

# ASSEMBLÉE GÉNÉRALE MIXTE

Mercredi 15 mai 2024

SEE THINGS DIFFERENTLY



# Introduction

# AGENDA

- I. Gouvernance
- II. Say on Pay
- III. Présentation des Activités et des Résultats Financiers
- IV. Transformation de la Société
- V. Rapports des Commissaires aux Comptes
- VI. Questions & Réponses
- VII. Vote des Résolutions
- VIII. Conclusion



# Gouvernance



1

Conseil  
d'Administration

2

Administrateurs proposés au  
renouvellement et/ou à la  
nomination

# 1. Conseil d'Administration



**Sophie ZURQUIYAH**  
 Directeur Général  
 et Administrateur  
 Fin de mandat : AG 2026



**Philippe SALLE**  
 Président du Conseil  
 Fin de mandat : AG 2025



**Michael DALY**  
 Administrateur  
 Fin de mandat : AG 2025



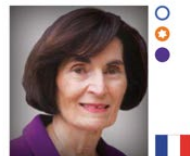
**Patrick CHOUPIN**  
 Administrateur  
 représentant les salariés (1)  
 Fin de mandat : AG 2025



**Anne-France LACLIDE-DROUIN**  
 Administrateur  
 Fin de mandat : AG 2025



**Heidi PETERSEN**  
 Administrateur  
 Fin de mandat : AG 2024



**Colette LEWINER**  
 Administrateur  
 Fin de mandat : AG 2027



**Mario RUSCEV**  
 Administrateur  
 Fin de mandat : AG 2027



**Helen LEE BOUGUES\***  
 Administrateur  
 Fin de mandat : AG 2024

\* Administrateur dont le renouvellement est proposé à l'assemblée générale 2024  
 ○ Administrateur indépendant

● Comité d'Audit et de Gestion des Risques  
 ● Comité de Rémunération, de Nomination et de Gouvernance

● Comité d'Investissements  
 ● Comité HSE/Développement durable  
 ● Président du Comité

(1) Patrick CHOUPIN est administrateur représentant les salariés, nommé par le Comité de Groupe, conformément à l'article 8 des statuts de la Société.

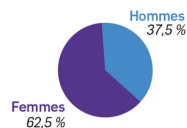


# 1. Conseil d'Administration

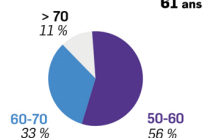
## UNE DIVERSITÉ DE PROFILS, COMPÉTENCES ET EXPERTISES AU SEIN DU CONSEIL

Le Conseil d'administration considère que la diversité de ses membres est un facteur clé de sa performance. La diversité s'applique en termes de genre, d'âge, d'indépendance, de nationalités et de compétences.

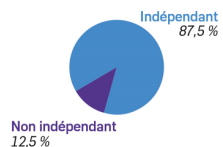
### Parité <sup>(1)</sup>



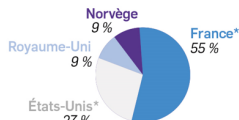
### Âge



### Indépendance <sup>(1)</sup>

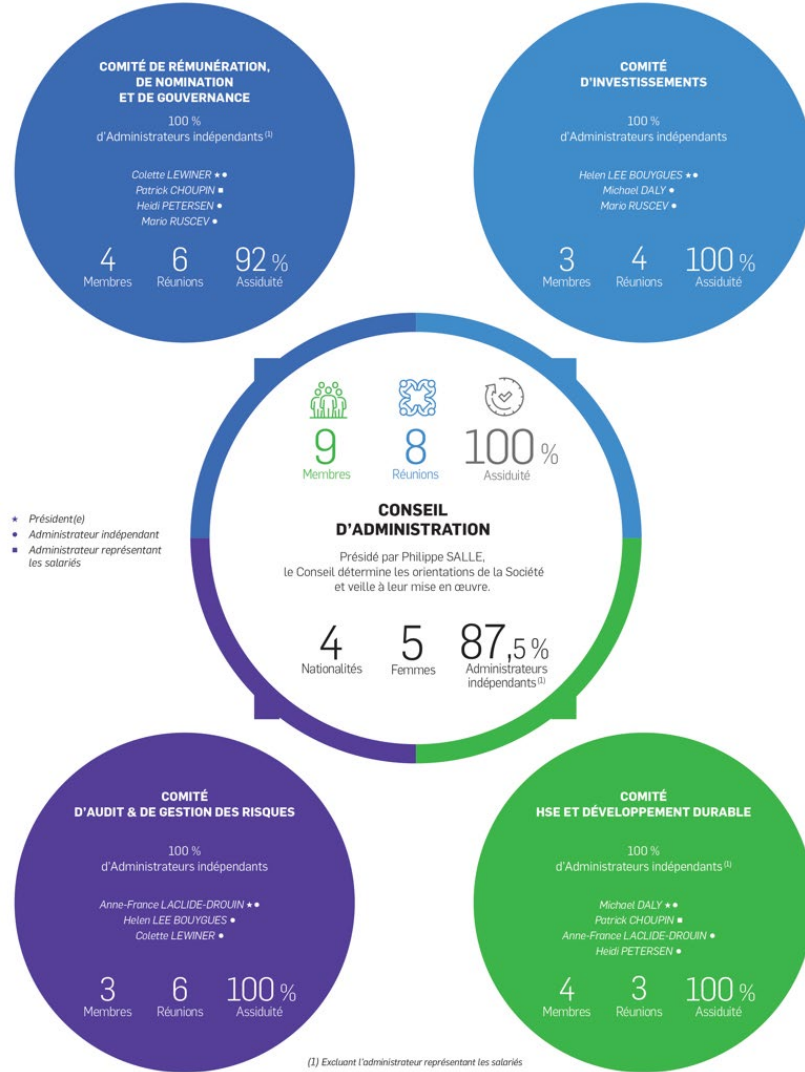
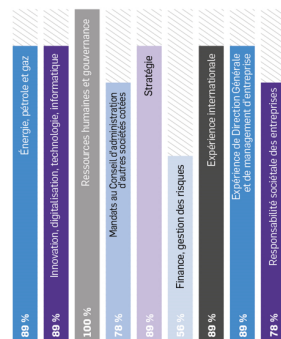


### Nationalités



\* Sophie ZURQUIYAH et Mario RUSCEV ayant la double nationalité franco-américaine, ils ont été comptabilisés à la fois sur la France et sur les États-Unis.

### Compétences

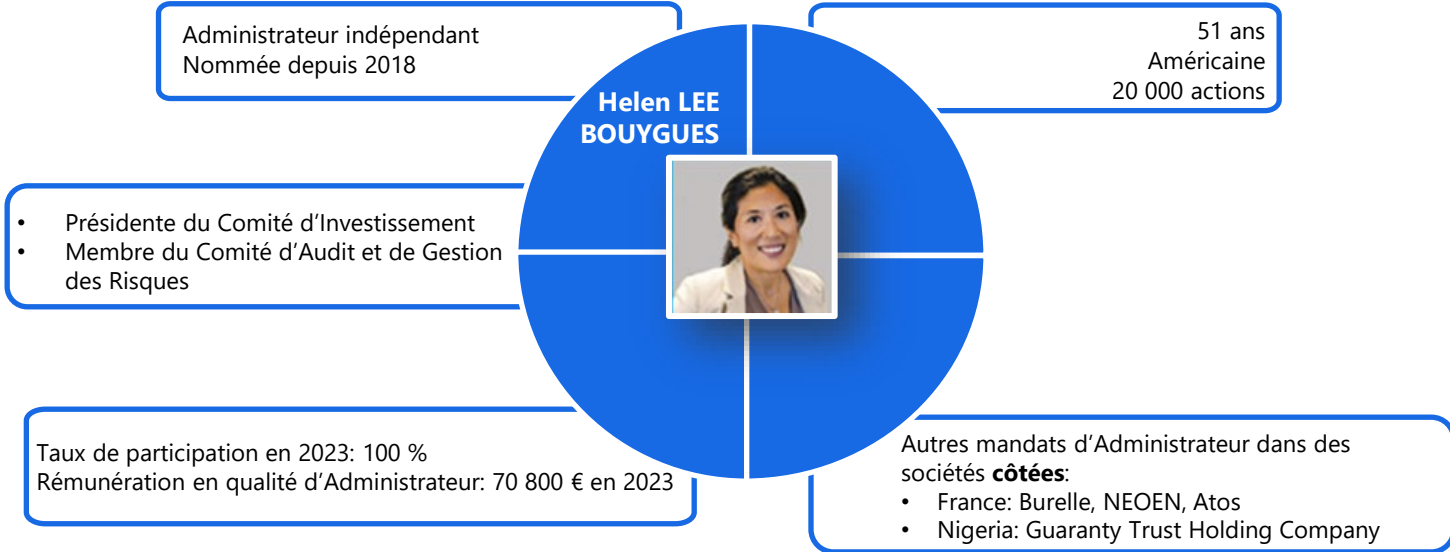


(1) Hors administrateur représentant les salariés, en application des recommandations du Code AFEF-MEDEF.



# 2. Administrateur proposé au renouvellement

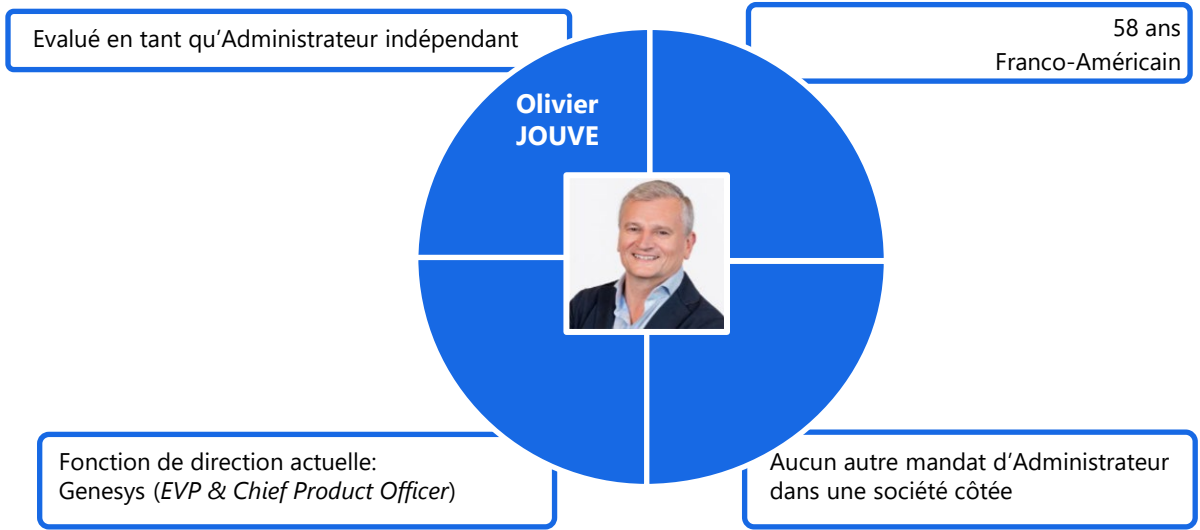
## Résolution n°5 - Mme. Helen LEE BOUYGUES





# 2. Administrateur proposé à la nomination

## Résolution n°6 - M. Olivier JOUVE







# 2. Administrateur proposé à la nomination

## Résolution n°6 - M. Olivier JOUVE

### Olivier Jouve



Age: ~59  
 Nationality: French  
 Location: North Carolina, USA

**Education**

1989 MSc, Computer Science, Pierre et Marie Curie University  
 1998 MSc, Geophysics, Pierre et Marie Curie University  
 1985 Bachelor's Degree, Geophysics & Paleontology, University of Poitiers

**Languages**

French – Mother tongue, English – Fluent

**Executive Roles**

**2017 – present**

**GENESYS**

*(PE-owned AI-powered call center and customer interaction software company from the USA. Revenues of some US\$2bn)*

2022 – present EVP & Chief Product Officer USA

2017 – 2022 EVP & General Manager, Genesys Cloud and Head of AI Development USA

**2009 – 2017**

**IBM**

2016 – 2017 Global Vice President, Offering Management, Watson IoT USA

2009 – 2016 Director, Product Management & Strategy, Analytics Solutions USA

**2002 – 2009**

**SPSS**

*(IBM acquired SPSS in 2009)*

2007 – 2009 Vice President, Corporate Development USA

2002 – 2007 Vice President, Product Management & Marketing, Data & Text Mining France

**2000 – 2002**

**LEXIQUEST**

*(Text mining company sold to SPSS)*  
 Chief Operating Officer and Vice President, Sales & Marketing EMEA

France

**1999 – 2000**

**INSTORIA**

*(Text mining company sold to Lexiquest)*  
 Founder and Chief Executive Officer

France

**1995 – 2000**

**LEONARDO DE VINCI UNIVERSITY**

Associate Professor of Computer Science and Algos

France

**1989 – 1999**

**CISI**

*(Subsidiary of French Atomic Authorities and Capgemini)*  
 Up to Director of AI

France

**Non-Executive Roles**

None reported



# Say on Pay



1

Président du Conseil  
d'Administration

2

Directeur  
Général

3

Administrateurs



# 1. Rémunération du Président du Conseil - 2023 & 2024

Vote ex post (Résolution n°9)/ Vote ex ante (Résolution n°12)

- Politique de rémunération de 2024 identique à celle de 2023
- Rémunération (part fixe) du Président inchangée depuis 2018

## Part fixe en 2024 (fonction de Président)

**170 000€**

• *Montant versé au titre de 2023: 170 000€*

## Autres Avantages en 2024

- Régime général de prévoyance et santé: **Eligible**
  - *Ne bénéficie pas de ce régime en 2024*
- Véhicule de fonction: **Eligible**
  - *Ne bénéficie pas d'un véhicule de fonction en 2024*

## Part variable en 2024 (fonction Administrateur)

**Montant maximum de 70 000€\***

• *Montant versé au titre de 2023: 70 000€*

## Indemnités de Déplacement

Déplacement intercontinental	Déplacement sur le même continent
<b>2 000€</b> par déplacement	<b>500€</b> par déplacement

• *Montant versé au titre de 2023: 2 000€*



## 2. Rémunération versée ou attribuée au Directeur Général en 2023

### Vote *ex post* (Résolution n°10)

#### Rémunération Fixe

- Rémunération Fixe: **680 400€**

#### Rémunération Long Terme\*

- 455 000 Options de Souscription d'Action (prix d'exercice 1,05€)
- 455 000 Actions de Performance
- Total Rémunération Long Terme: **387 000€ (56,8% de la Rémunération Fixe)**
- Période d'acquisition et d'appréciation des conditions de performance: **3 ans**

*\* valorisation selon la méthode retenue pour les comptes consolidés de l'exercice 2023 (valeurs IFRS) / La valeur finale des stocks options dépend du cours de l'action au jour d'exercice des options et de la valeur finale pour les actions de performance.*

#### Rémunération Variable Annuelle

- **775 656€** pour 2023 vs. 879 076€ pour 2022
- Taux global de réalisation des objectifs 2023: **114%** vs. 129,2% en 2022
- Pas d'ajustement des objectifs financiers lié au Covid-19

#### Autres Avantages

- Véhicule de fonction: **9 600€**
- Régime général de prévoyance et santé: **5 214€**
- Régime de retraite supplémentaire: **13 198€**
- Assurance médicale internationale: **33 262€**
- Garantie chômage dirigeants (GSC): **12 043€**

## 2. Politique de Rémunération du Directeur Général pour 2024

Vote *ex ante* (Résolution n°13)

### Rémunération Fixe

**680 400€** (identique à 2023)

### Autres Avantages\*

- Véhicule de fonction
- Régime général de prévoyance et santé
- Retraite supplémentaire
- Assurance médicale internationale
- Garantie chômage dirigeants
- Indemnité de rupture et engagement de non-concurrence

\* Les détails et conditions de ces éléments sont présentés dans le Document d'Enregistrement Universel 2023 de CGG.

### Rémunération Variable Annuelle

Minimum	Cible	Maximum
<b>0%</b> de la Rémunération Fixe	<b>100%</b> de la Rémunération Fixe	<b>166,67%</b> de la Rémunération Fixe
2/3 Objectifs financiers	1/3 Objectifs non financiers	
<ul style="list-style-type: none"><li>• Cash-flow net du Groupe</li><li>• EBITDA libre</li><li>• Chiffre d'affaires externe des activités du Groupe</li><li>• Résultat opérationnel</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Gestion du plan stratégique et financier du Groupe</li><li>• Performance commerciale et opérationnelle du Groupe</li><li>• Organisation et gestion des ressources humaines</li><li>• Responsabilité sociale, environnementale et de gouvernance</li></ul>	

### Rémunération Long Terme

Minimum	Cible	Maximum
<b>0%</b> de la Rémunération Fixe	<b>100%</b> de la Rémunération Fixe	<b>150%</b> de la Rémunération Fixe
<ul style="list-style-type: none"><li>• Conditions de performance: <b>Croissance du cours CGG vs l'indice de croissance d'un groupe de pairs, le chiffre d'affaires des nouvelles activités, Dette nette moyenne sur EBITDAs, ESG scorecard</b></li><li>• Période d'acquisition et appréciation des conditions de performance: <b>3 ans</b></li></ul>		



### 3. Politique de Rémunération du Conseil d'Administration pour 2024

Vote *ex ante* (Résolution n°11)

**Rémunération Maximale  
(enveloppe annuelle)**

**550 000€**

Part fixe	Administrateur (hors Président du Conseil, DG et Administrateur représentant des salariés)	<b>10 500€</b>
	Président du Comité d'Audit et de Gestion des Risques	<b>12 000€</b>
	Membre du Comité d'Audit et de Gestion des Risques	<b>6 000€</b>
	Président d'un autre comité	<b>6 000€</b>
	Membre d'un autre comité	<b>3 000€</b>
Part variable	Part annuelle variable du Président du Conseil	<b>70 000€</b>
	Participation à une réunion ordinaire du Conseil	<b>3 600€</b>
	Participation à une réunion ordinaire d'un Comité	<b>2 000€</b>
	Participation à une réunion exceptionnelle du Conseil	<b>1 800€</b>
	Participation à une réunion exceptionnelle d'un Comité	<b>1 000€</b>
	Participation à une réunion téléphonique de suivi ou en qualité d'invité	<b>0</b>





# Activités et résultats financiers



**1**

2023  
Revue des  
Opérations

**2**

2023  
Résultats  
Financiers

**3**

T1 2024  
Principaux  
Éléments

**4**

2024 - 2026  
Perspectives

**5**

2024 - 2025  
Trajectoire  
Financière



# Un **champ d'activités élargi** pour des perspectives intéressantes

## COEURS DE METIER



### Geoscience

Leader établi dans le domaine de l'imagerie de subsurface, de la géologie et des services géoscientifiques.



### Earth Data

Les données sismiques et les études géologiques les plus avancées de l'industrie dans les bassins clés du monde.



### Sensing & Monitoring

Leader établi dans le domaine des équipements et solutions sismiques marines, terrestres, de fond de mer et de fond de puits.

## NOUVEAUX METIERS



### Décarbonation

Soutient à la transition énergétique grâce à la technologie, aux données et à l'expertise en matière de CCUS, de géothermie et de minéraux critiques.



### Solutions HPC et numériques

Transformation des données, science des données, IA, apprentissage automatique, expertise HPC & services cloud CGG.



### Surveillance des infrastructures

Surveillance des infrastructures et des ouvrages de terrassement avec des capteurs avancés.





# Des résultats **ESG** solides et des notations de premier rang

## Des notations de 1<sup>er</sup> ordre

**MSCI  
ESG RATING**



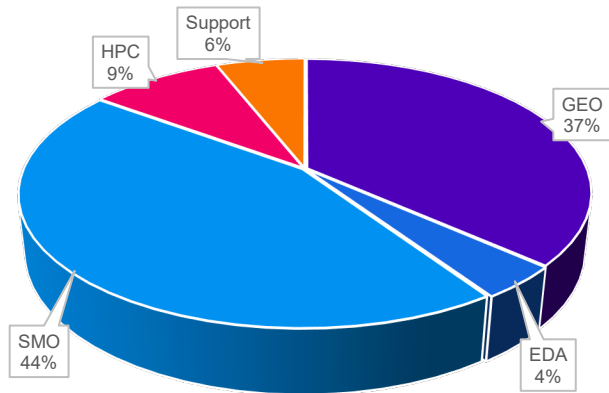
**SUSTAINALYTICS  
ESG RISK RATING**

- Émissions de 24 kTCO<sub>2</sub>\*, réduites de 58 % depuis 2019  
65 % d'énergie à faible teneur en carbone en 2023
- 25 % de femmes aux postes de direction en 2023
- Scope 1 ( 2023 ) : 3 kTCO<sub>2</sub>  
Scope 2 ( 2023 ) : 21 kTCO<sub>2</sub>  
PUE ( 2023 ) : 1,35

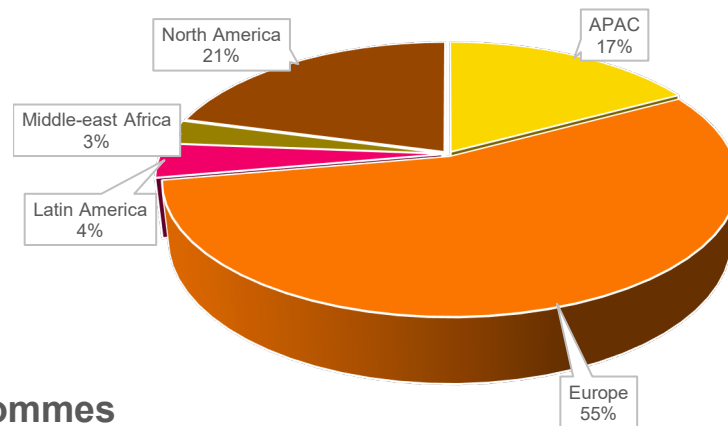


# 3 515 employés à fin 2023

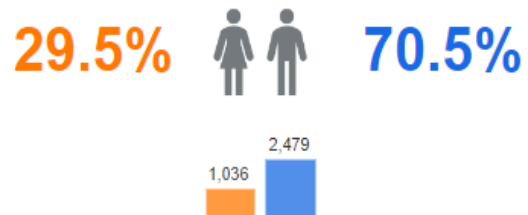
## Par métier



## Par région



## Femmes / Hommes



1

# 2023 Revue opérationnelle





# 2023 Une performance financière en forte amélioration

**Chiffre d'affaires**

**1,125 milliards\$**

en hausse de 21% par rapport à l'année précédente

**EBITDAs**

**400m\$**

dont (44)m\$ de pénalités liées aux engagements sur les navires

**Cash-Flow net**

**32m\$**

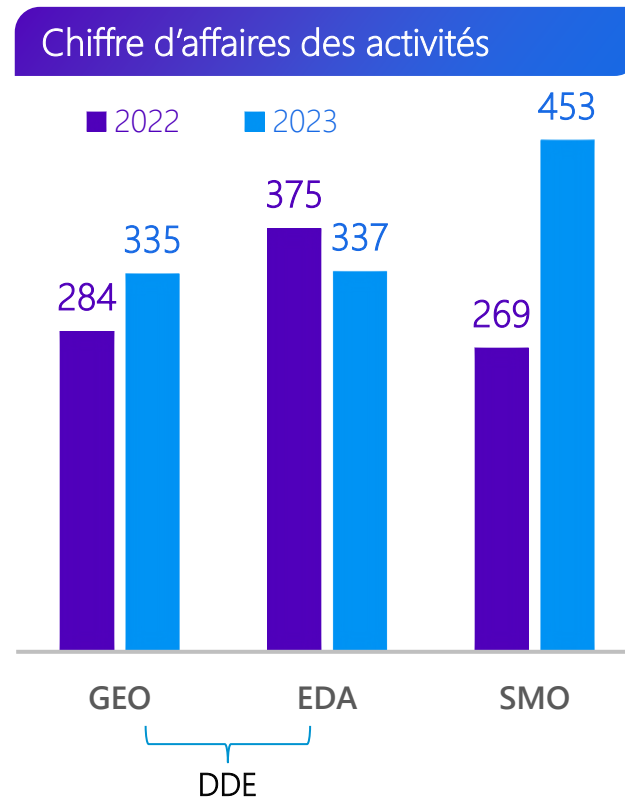
dont (66)m\$ de frais contractuels liés aux engagements relatifs aux navires

**Liquidités de 417m\$, dont 90m\$ de facilités de crédit revolving (RCF) non tirées**

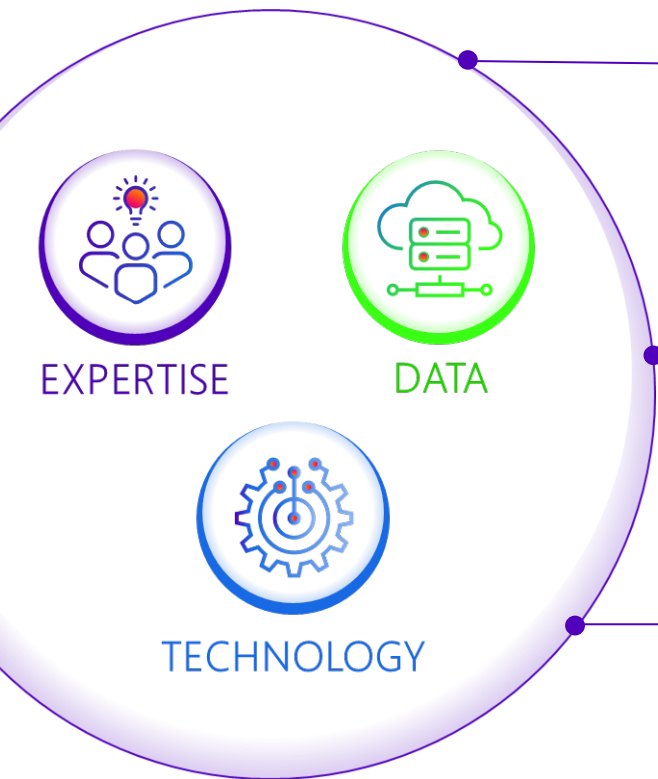


# 2023 GEO et SMO une activité solide alors qu' EDA a été impacté par des retards dans les "bid rounds"

- **Forte activité GEO à l'échelle mondiale, avec un chiffre d'affaires en hausse de 18 %** par rapport à l'année précédente, grâce à la réalisation de gros projets de traitement.
- **EDA chiffre d'affaires de préfinancement en hausse** portant le taux de préfinancement à 113%.  
**Faibles après-ventes EDA** du fait des délais des "bid rounds" au Brésil et dans le Golfe du Mexique.
- **SMO: Fortes livraisons d'équipements** terrestre et de nodes marins.
- **Nouvelles activités:** c. **90m\$** de chiffre d'affaires.



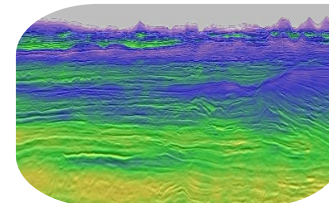
# Métiers coeur: **Un leadership renforcé** en 2023



## **Geoscience**

La **technologie Elastic FWI** est la clé de notre croissance et de notre différenciation

Plus de **1700** experts



## **Earth Data**

**1,4 millions de Km<sup>2</sup>** de données sismiques  
une augmentation de **70 000 km<sup>2</sup>** en 2023

**171m\$ d'investissements** en 2023 & un **taux de pré-financement de 113%**



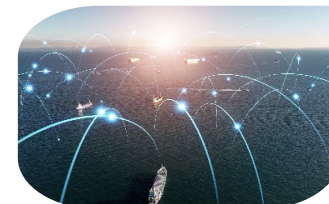
## **Sensing & Monitoring**

**155 000** canaux terrestres

**100** vibrateurs

**650+** sections de streamers

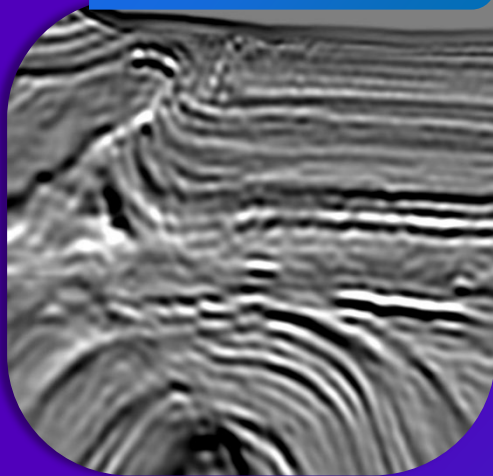
**35 000+** Ocean Bottom Nodes



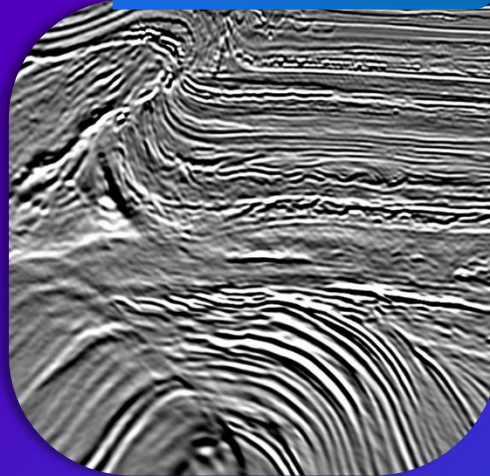
# L'innovation est clé pour la croissance et la différenciation de GEO

## Exemple : Atlantis North Seismic

2018 FWI



2023 Elastic FWI



- Des investissements continus dans les nouvelles technologies et de domaines d'expertises (ex : Elastic FWI)
- Supporté par la capacité de supercomputing
- Soutenu par notre expertise en G&G (28% Ph.Ds, 43% Higher Degrees)
- Un focus sur la création de valeur : la réduction des risques de nouveaux prospects, la réduction du temps et des coûts du cycle E&P

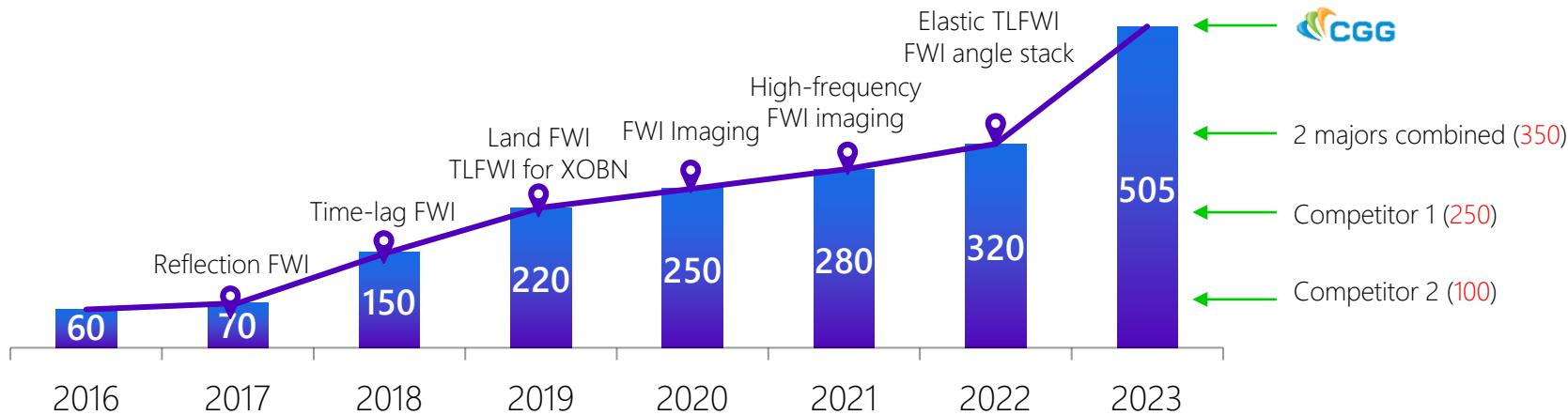


*"Just very, very strong seismic that we have recently seen lighting up new exploration opportunities that we did not think we would have in the past"*  
*Murray Auchincloss, BP CFO, 2Q 2022 Earning Call*



# Des investissements continus en HPC... ... qui soutiennent notre leadership technologique

CGG Puissance Informatique (fp32 PFLOPS)



## Focused HPC

- Intégration Hardware/Algorithm
- Du HPC in situ optimisé



## Middleware/Software

- Optimisation multi-factorielle
- Des flux de données et des process optimisés



## GEO Expertise

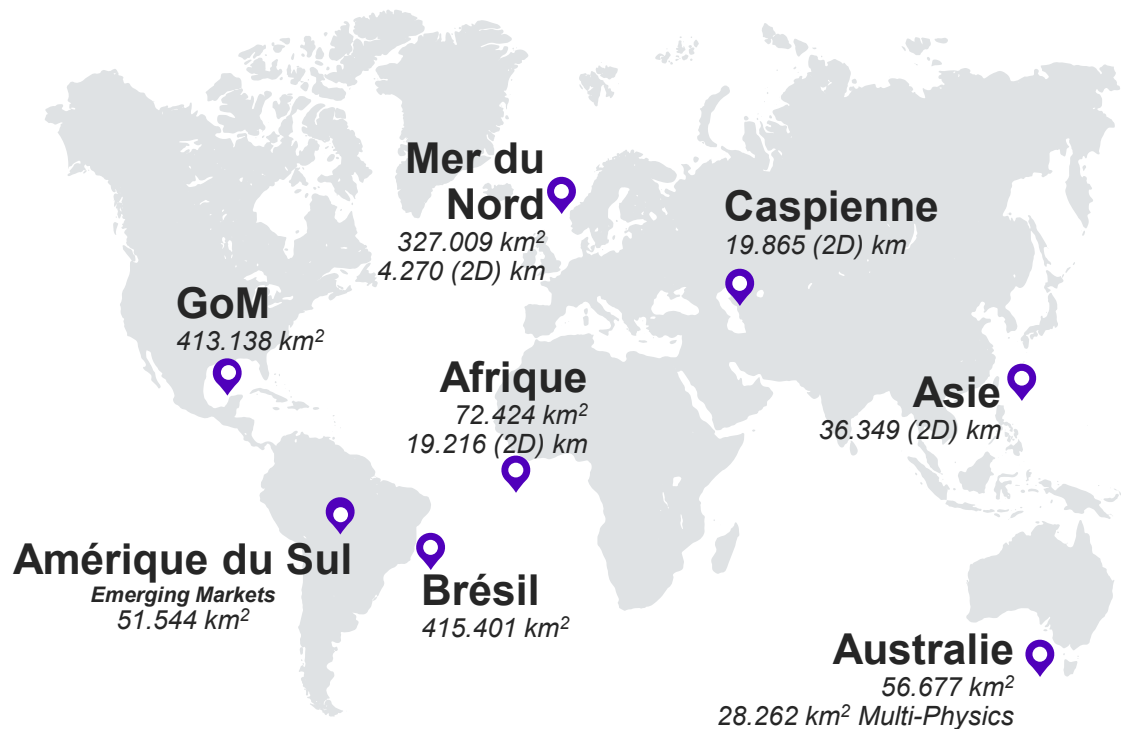
- >900 experts en géoscience
- >100 data scientists





# Une base de données **EDA** mondiale dans les bassins géologiques prouvés et matures

*~ 1.4 million km<sup>2</sup>*



## 2023 PROJETS

GOM – Green Garden / StagSeis Deux

Brésil – Foz Ph2 (w/TGS) / Foz Merge (public)  
/ Foz Retraitement / Antares

S.A. Emerging Markets – Suriname / Uruguay  
Retraitement / Trinidad Retraitement

UK-ME-AFR – EVO+ / CDI Retraitement

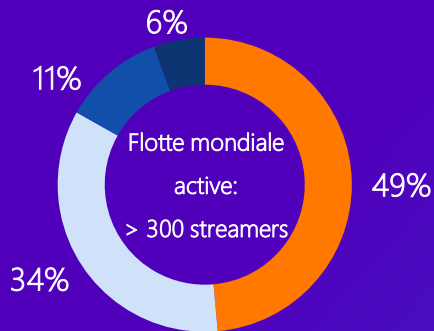
Norway – NVG EW 2021 / NVG EW 2022 /  
Utsira OBN Retraitement / NVG EW 2023 /  
NVG NS Retraitement East / Sleipner OBN /  
Heimdal Terrace OBN

Malaysia (AA) – Melacca Straits 2D

GEO – Arizona M&M

# SMO une offre de premier rang en streamers et en nodes marins

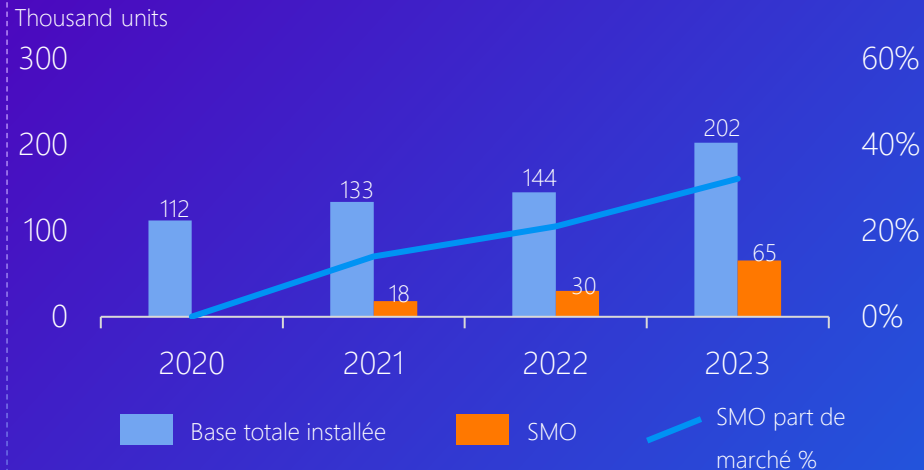
## Flotte de navires 3D sismiques par fabricant de streamer



SMO Concurrent 1 Concurrent 2 Concurrent 3

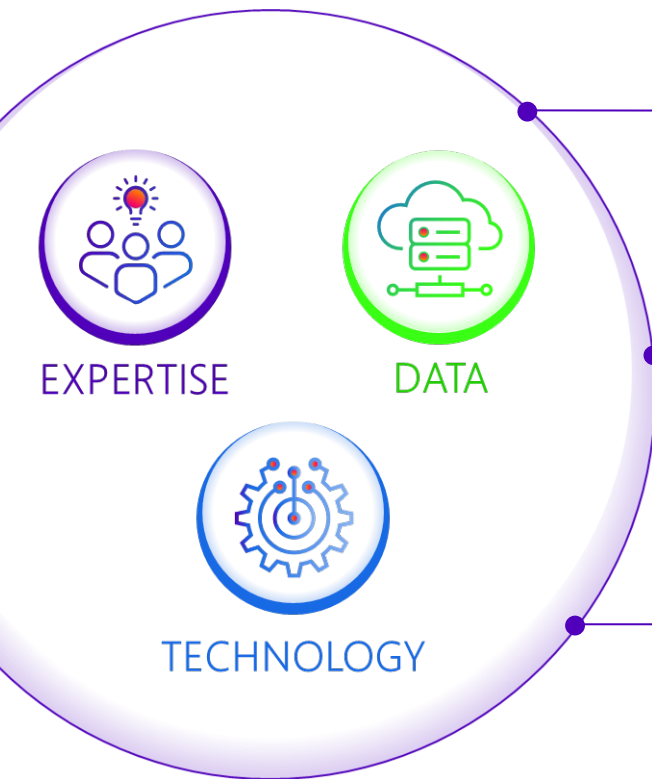
- Part de marché streamers de SMO : ~50%
- Des ventes soutenues par le marché du remplacement et de la réparation
- Remplacement attendu des streamers (âge moyen de 11,6 ans)

## Base de données OBN monde et parts de marché



- 22% de la croissance (2020-2023) tirée par l'exploration de proximité
- La part de marché de SMO a plus que doublé en 2 ans et Sercel a capturé 68% de cette croissance
- Une focalisation sur la technologie et sur l'innovation pour la mise au point de la nouvelle génération de capteurs

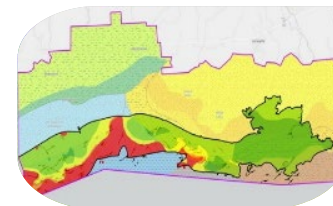
# Nouveaux Business: nous accélérons notre développement dans de nouveaux marchés



## Solutions Low Carbon

Fondée sur des offres différenciées en géosciences et en technologie

~20 projets CCUS & ~100 Mining depuis 2022



## High Performance Computing (HPC)

Une technologie propriétaire différenciante déployée avec succès dans de nouveaux domaines

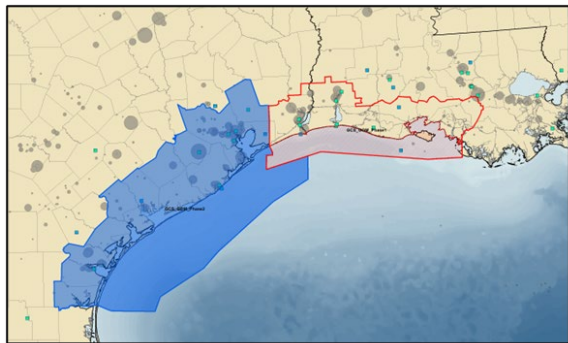


## Infrastructure monitoring (SHM)

Solutions de surveillance et de modélisation complètes, avec une large applicabilité : ponts, tunnels, chemins de fer, ...



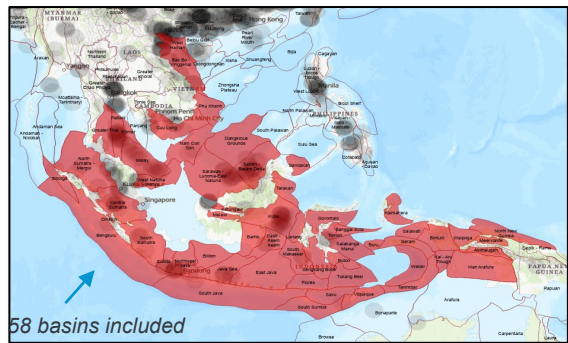
# Low carbon : Des projets dans des bassins clés de stockage de CO<sub>2</sub>



Gulf Coast – North America

## Gulf Coast – North America

- Phase 2 du projet « Carbon Storage Screening GoM »
- Création d'une base de données cohérente, propre et prête à l'analyse pour une analyse et une évaluation approfondie des possibilités de stockage du CO<sub>2</sub> sur l'ensemble de la côte américaine du Golfe du Mexique



Southeast Asia CCUS screening study

## South-East Asia

- Compilation des informations et les données nécessaires pour classer, sélectionner et hiérarchiser les bassins de stockage du carbone et les zones d'intérêt
- Pays couverts : Indonésie, Malaisie, Thaïlande et Vietnam

# Une offre distinctive de HPC pour créer une nouvelle activité

Une offre CGG attractive pour des clients clés...

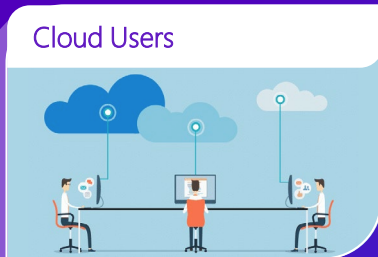
... basée sur l'exploitation de la puissance HPC

Des résultats garantis  
et des prix prévisibles

Optimisés pour la science,  
les algorithmes & le  
hardware

100% Energie verte

Cloud Users

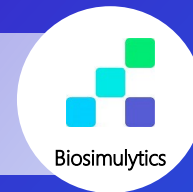


Hybrid Users



Focus Areas

Modelling & Simulation



Biosimulytics

AI – inferencing

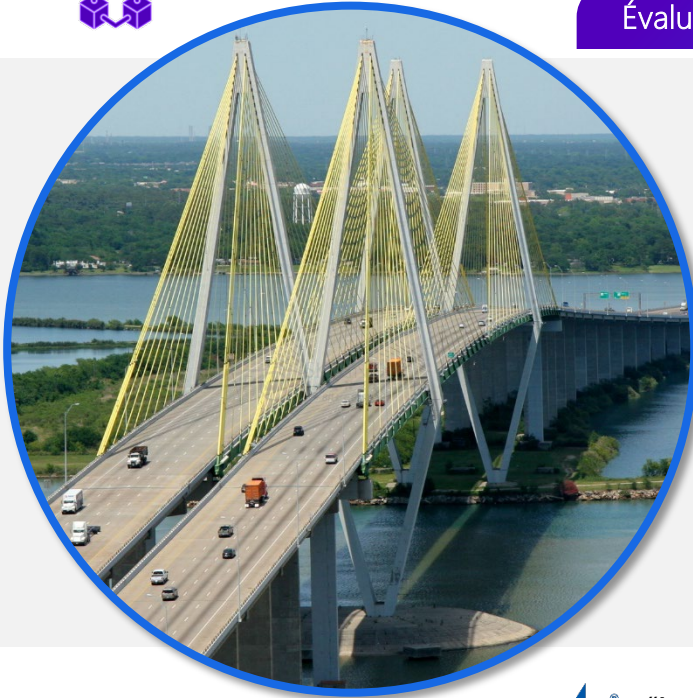


LightOn

# Monitoring de structures (SHM) : Analyse de l'intégrité des structures – ex du pont Fred Hartman



Évaluation dynamique du pont, de la tour, des haubans ... avec la solution Sercel



Prolonger la durée de vie et minimiser les temps d'arrêt



Conception proactive des interventions pour optimiser les coûts de maintenance et de réparation



Contrôler en temps réel l'intégrité et la dégradation des actifs



Accéder rapidement aux données et aux informations



Améliorer la sécurité grâce à une surveillance permanente



*"Le mouvement ambiant du pont est mesuré rapidement et avec plus de précision qu'avec tout autre système sur le marché, ce qui permet de comprendre le comportement global de la structure." Texas Department of Transportation*

2

# 2023 Résultats Financiers



# 2023 Une croissance des revenus de 21 % et un résultat net positif pour la deuxième année consécutive



<i>En millions \$</i>	2023	2022
<b>Chiffre d'affaires</b>	<b>1125</b>	<b>928</b>
Ajustement IFRS 15	(49)	(2)
Chiffre d'affaires IFRS	1076	927
<b>EBITDA des activités</b>	<b>400</b>	<b>434</b>
<b>EBITDA ajusté des activités</b>	<b>400</b>	<b>395</b>
<b>Résultat opérationnel des activités</b>	<b>138</b>	<b>180</b>
<b>Résultat opérationnel des activités ajusté</b>	<b>138</b>	<b>147</b>
Ajustement IFRS 15	(19)	2
Résultat opérationnel IFRS	119	182
Mise en équivalence	(2)	(19)
Coût de l'endettement financier net	(95)	(98)
Autres produits (charges) financiers	(4)	-
Impôts	(14)	(17)
<b>Résultat net des activités</b>	<b>4</b>	<b>48</b>
Résultat net des activités abandonnées	12	(5)
<b>Résultat net Groupe</b>	<b>16</b>	<b>43</b>

## Année 2023

- **Chiffre d'affaires des activités de 1,125m\$,** en hausse de 21% sur un an.
- **EBITDAs des activités de 400m\$,** soit une marge de 36% impactée par le mix d'activités ainsi que (44) m\$ au titre des dédommagements de non-utilisation des navires et (8) m\$ de dépréciations de stocks d'équipements obsolètes.
- **Résultat opérationnel des activités de 138m\$**
- **Résultat net du Groupe de 16m\$**



# 2023 Un flux de trésorerie organique net positif, y compris (66)m\$ de commissions d'engagement pour les navires



<i>En million \$</i>	2023	2022
<b>Cash-Flow des activités avant variation du BFR</b>	<b>406</b>	<b>398</b>
Variation de BFR et de Provisions	3	(52)
Investissements	(232)	(260)
Produit net des acquisitions et cessions d'actifs	5	64
<b>CF libre des activités</b>	<b>181</b>	<b>149</b>
Intérêts versés de la dette	(91)	(92)
Remboursements des contrats de location	(35)	(38)
Opérations abandonnées	(23)	(22)
<b>CF Net</b>	<b>32</b>	<b>(3)</b>

## Année 2023

- **Cash-flow net de 32m\$**, qui inclut (66)m\$ au titre des indemnités contractuelles des navires comparé à (35)m\$ en 2022
- **3m\$ de variation positive du BFR & provisions**
- **Investissements de (232)m\$**, en baisse de (11)%
- **Un CF libre des activités de 181m\$**, en hausse de 21% sur un an.

3

# T1 2024 Résultats Financiers

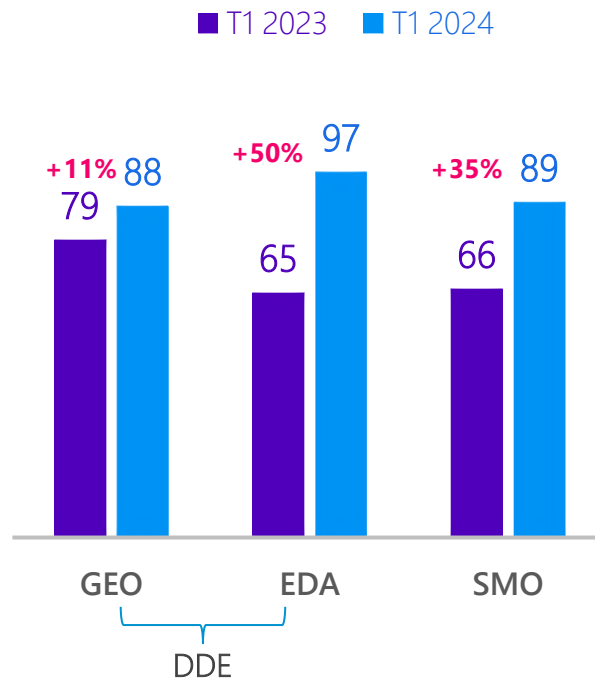




# T1 2024 : Un chiffre d'affaires de 273 m\$, en hausse de 30 % sur un an, et un début d'année solide de toutes les activités

- Une forte activité mondiale de **GEO** en hausse de 11% sur un an
- Un fort niveau de préfinancement de nos investissements **EDA** et un taux de 116% de préfinancement
- Des après-ventes **EDA** de **39m\$**, en amélioration de 32% sur un an, confirmant un regain d'intérêt pour l'exploration frontière
- Des ventes **SMO** de **89m\$**, en hausse de 35% sur un an, soutenues par les ventes d'équipements terrestres

Chiffre d'affaires des activités par business





# T1 2024 : Indicateurs clés d'activités

## Chiffre d'affaires

**273 millions\$**

En hausse de 55% sur un an

## EBITDAs ajusté

**106 millions\$**

En hausse de 58% sur un an

dont (16)m\$ de pénalités  
liées aux engagements sur  
les navires

## Cash-Flow net

**30 millions\$**

dont (20)m\$ de frais  
contractuels liés aux  
engagements relatifs aux  
navires

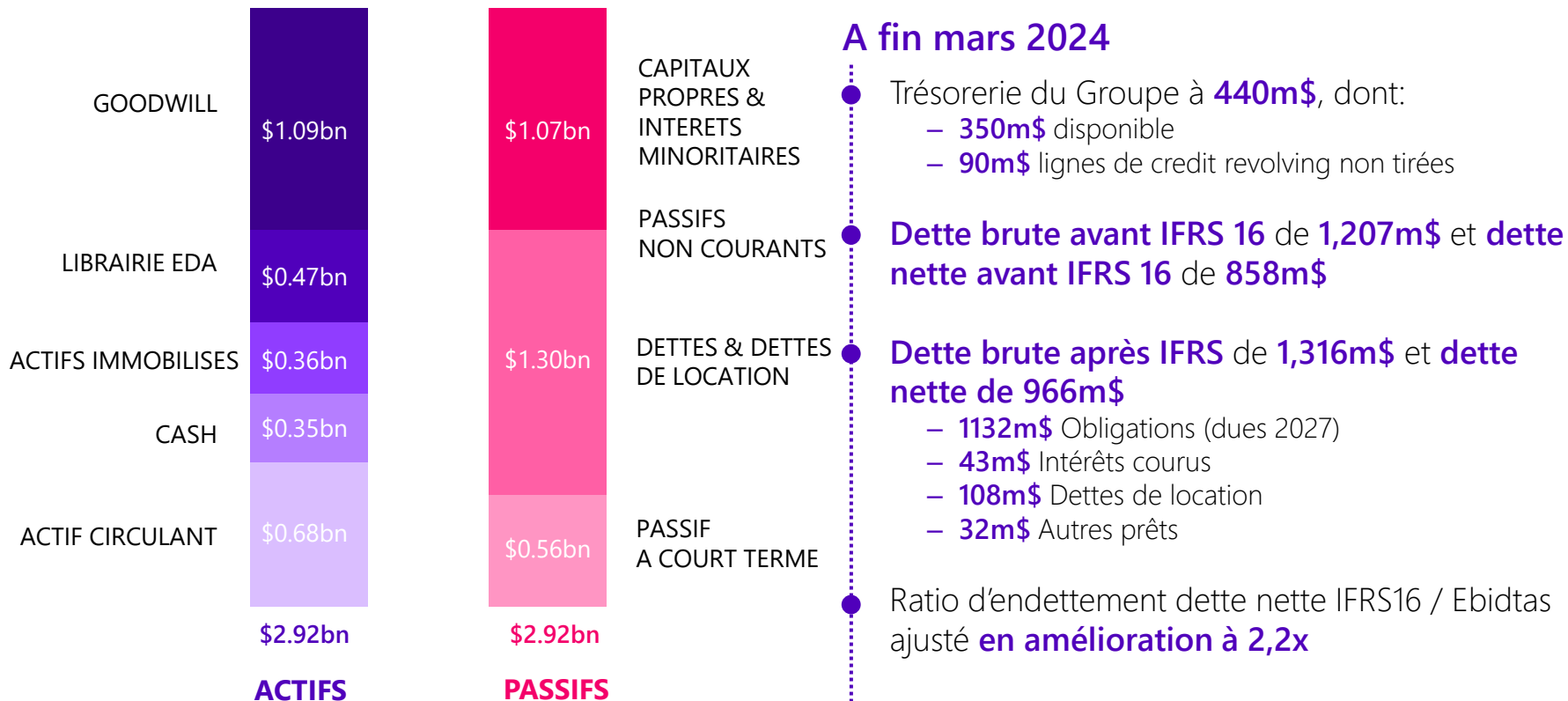
Liquidités de 440 millions\$, qui incluent 90 millions\$ de RCF non tirés

S&P upgrade à B-

Règlement du litige ONGC  
pour un montant net  
>30m\$

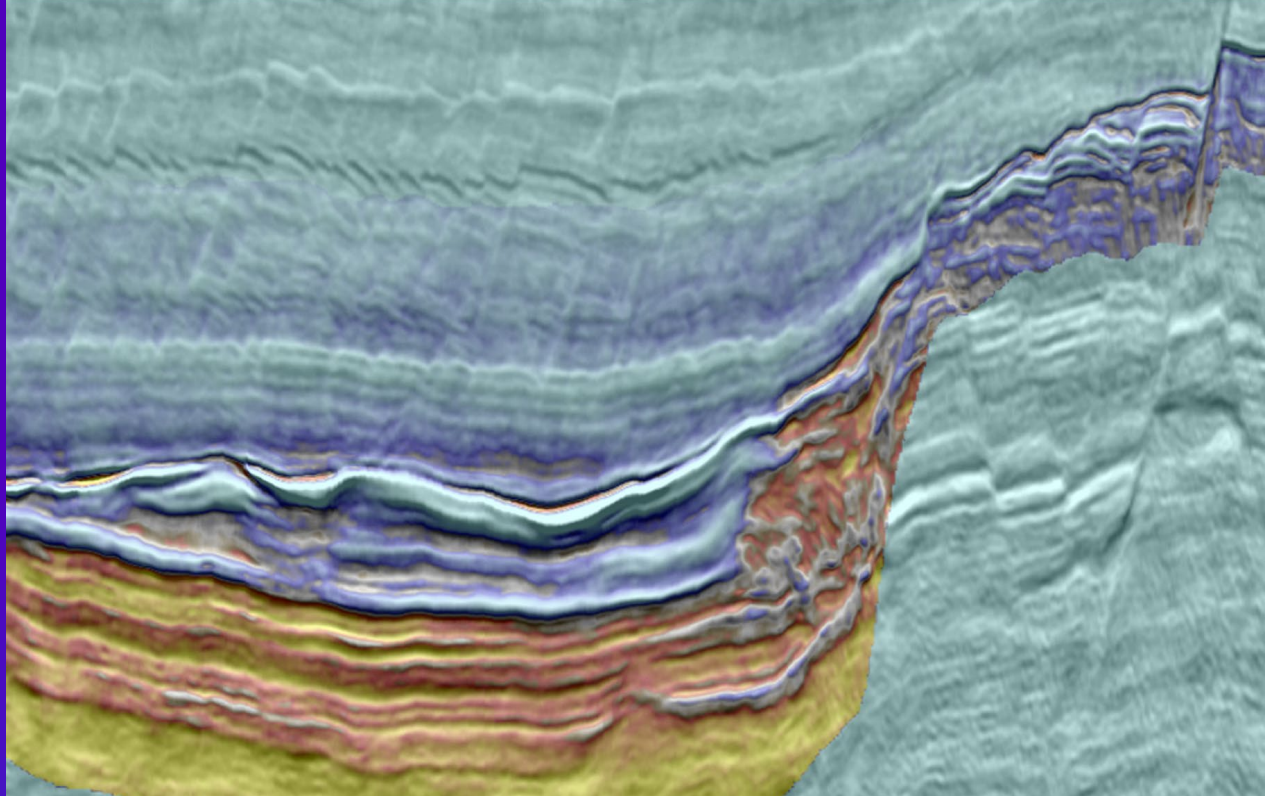


# Ratio d'endettement dette nette IFRS16 / Ebidtas ajusté de 2.2x



# 4

## Perspectives



2024 -2026  
Activités principales  
Tendances du marché

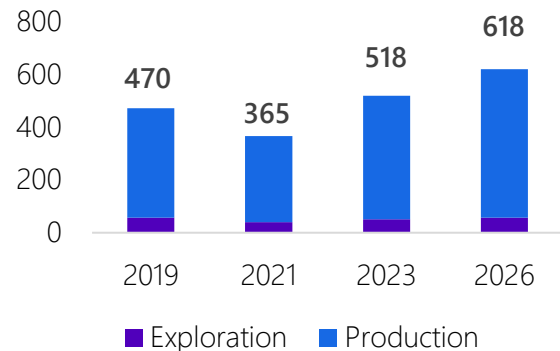
2024 -2026  
Nouvelles Activités  
Tendances du marché



# 2024 - 2026:

Notre marché principal, l'exploration et la production, est en train de rebondir

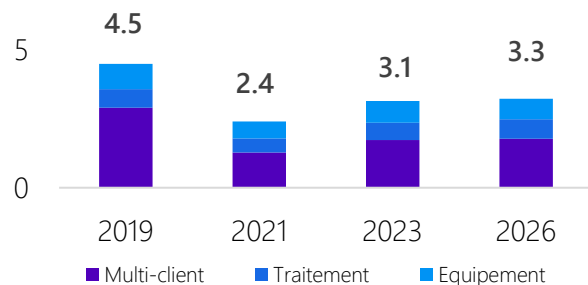
### E&P CAPEX (Milliard\$)



CAGR 2023-26	
Prod	6%
Explo	3%

- Concentration sur les bassins connus et l'exploration de proximité (ILX) : faible risque/coût/carbone, retour sur investissement rapide
- Reprise de l'exploration « offshore »
- Le Moyen-Orient dans une course à la production
- Nouveaux bassins émergents, reprise sélective des zone frontières

### Marché accessible CGG (Milliard\$)





# 2024 - 2026: Piloter notre croissance sur nos marchés principaux

- **Repousser les limites de l'imagerie:** de la sismique aux caractéristiques et au contenu des réservoirs
- **Augmenter les parts de marché de GEO:** notamment grâce aux Mega-Crews au MO et à l'imagerie avancée des données OBN
- **Elargir la bibliothèque de données:** dans certains bassins émergents qui seront les bassins matures du futur
- **Bénéficier des remplacements** sur la base d'équipement installée
- **Renforcer le leadership** dans le domaine des équipements de type nodes

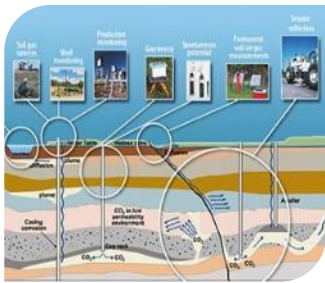
Croissance moyenne à un chiffre sur notre cœur de métier sur 2024 - 2026



# 2024 - 2026: Développer des offres uniques pour répondre aux besoins critiques des nouveaux marchés



## Séquestration de Carbone



## Exploitation Minière



Low Carbon

## HPC & Solutions Numériques



## Surveillance des Infrastructures (SHM)



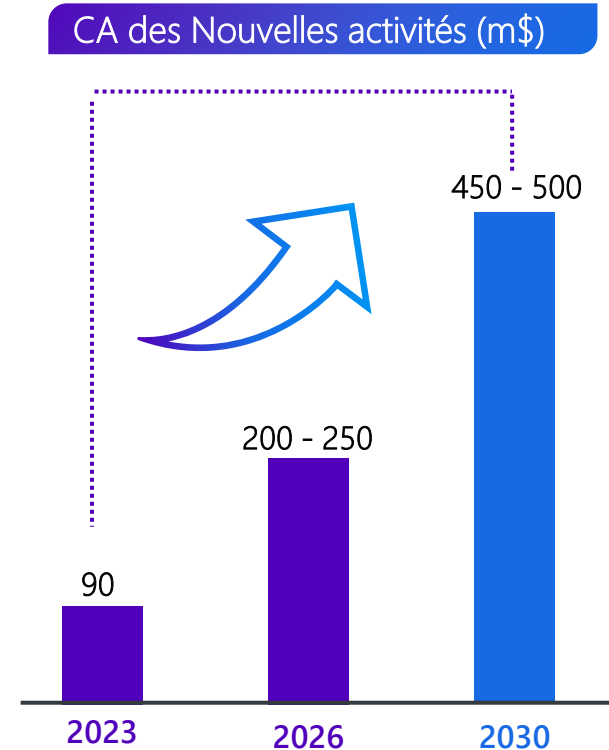
## CGG est bien placé pour répondre aux besoins critiques

- Compréhension de la subsurface et images précises
- Analyse et intégration des données, informations générées par l'IA
- Solutions HPC et numériques sur mesure
- Des systèmes de détection précis, fiables et connectés

# Développer de **nouvelles activités** à un rythme soutenu



- Les investissements dans marchés associés **à la transition énergétique** devraient accélérer entre 2025 et 2030.
- La demande de **solutions HPC** « cloud » et l'optimisation de flux de travail complexes offrent de nouvelles opportunités aux entreprises pilotées par l'IA.
- L'internet des objets (IOT) est mature pour transformer la **surveillance** et la maintenance **des infrastructures**.



# 5

## Feuille de route financière



Objectifs  
financiers 2024

Amélioration du CF  
net en 2025

2024 - 2025  
Feuille de route



# Objectifs\* financiers 2024

- Le CA des activités est attendu proche de celui de 2023
  - **GEO** : croissance continue tirée par la technologie et par la demande pour les énergies à faible émission de carbone.
  - **EDA** : croissance tirée par les frais de transfert et par l'impact favorable du report du cycle d'attribution de licences de 2023.
  - **SMO** : baisse attendue sur l'année en raison d'une diminution des mégaprojets en 2024.
  - Le chiffre d'affaires des **nouvelles activités** est attendu en croissance de plus de 30%.
- L'EBITDA des activités 2024 bénéficiera d'un mix favorable.
- Les investissements cash EDA devraient atteindre environ 175 - 200m\$, avec un préfinancement >75%.
- Le flux de trésorerie net positif de 2024 est prévu à un niveau similaire à celui de 2023\*\*
  - compte tenu de l'impact, pour la dernière année, de l'engagement contractuel d'utilisation de navires

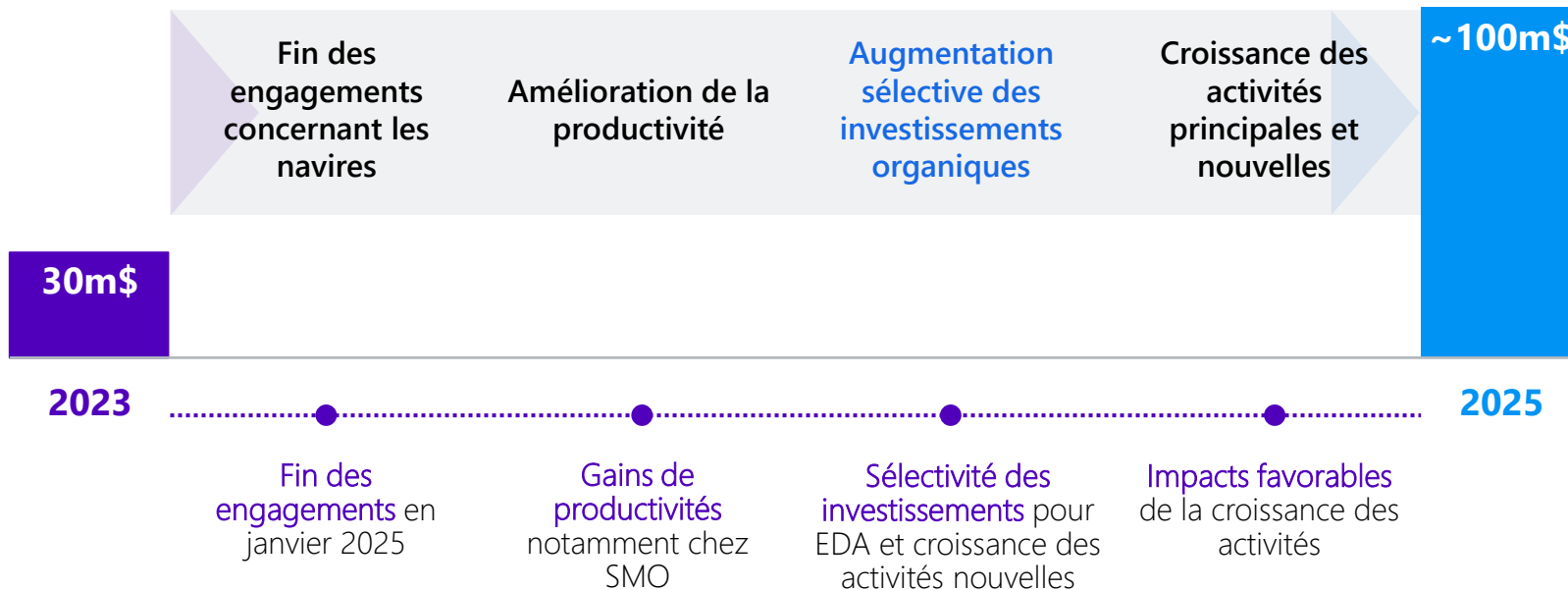
\*basé sur un taux de change €/€ de 1.1

\*\* hors rachat de dette

# Cash-flow net de l'ordre de **100m\$** à l'horizon 2025



## Croissance du Cash-flow\* net (m\$)



# 2024-2025

## Feuille de route financière

Réduction à 100m\$ du montant minimum de liquidités nécessaires au fonctionnement

~100m\$ génération de cash net en 2025

~300m\$ de liquidités disponibles pour le rachat de la dette et/ou un refinancement réduit. 1<sup>ère</sup> tranche de rachat de dette de 30m\$ en 2024

Extension des lignes de crédits revolving en 2024

Discussion sur la réévaluation de notre note avec les agences de notation

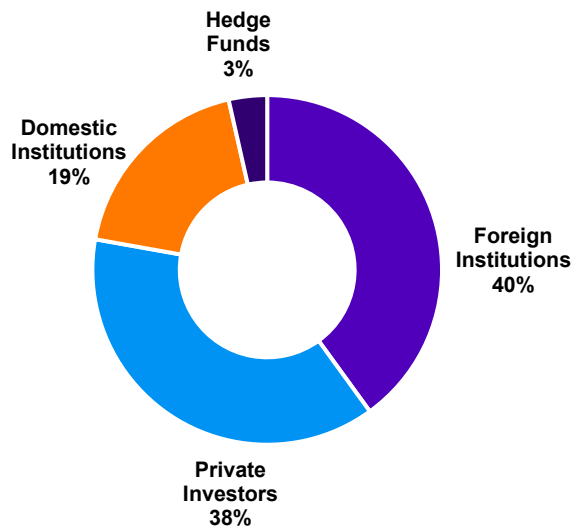
Refinancement avant T1 2026

# Assurer la performance financière pour réussir le désendettement

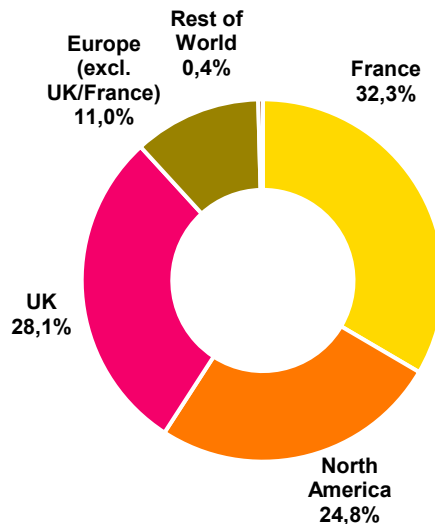
# Répartition de l'actionnariat à fin mars 2024



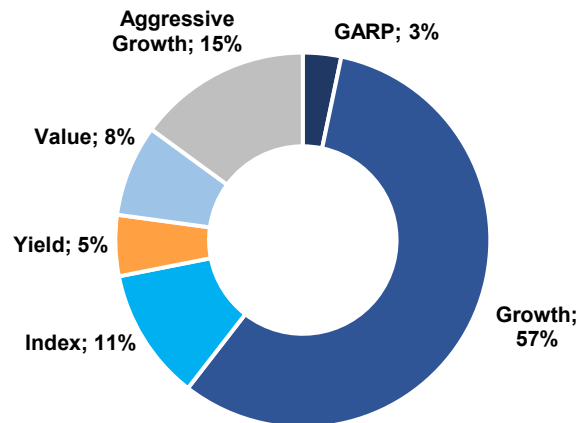
Par nature  
d'investisseurs



Par zone  
géographique



Par type  
d'investissement





# IV

## Transformation de la Société



1

Changement de la  
dénomination sociale

2

Regroupement  
d'actions





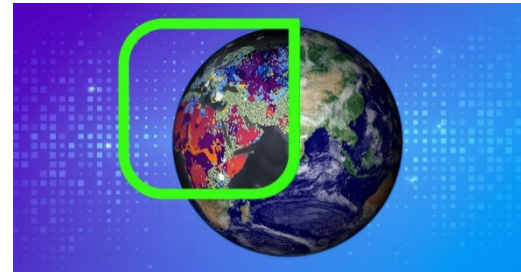
# 1. Changement de la dénomination sociale

## Résolution n°19

- CGG est en transition vers une entreprise technologique, avec un avenir que repose sur ses activités principales et l'ajout de nouvelles offres sur des nouveaux marchés au-delà de l'industrie pétrolière.
- Notre nouveau nom positionne l'entreprise pour une nouvelle ère de croissance où nous
  - Continuons à renforcer notre leadership dans nos activités principales Géosciences, EDA et SMO
  - Accélérons notre croissance sur les marchés de capture et séquestration du carbone, des Minéraux et Exploitations minières à faibles émissions de carbone car nos technologies et nos données sont de plus en plus nécessaires sur ces marchés à faible émission de carbone qui sont en pleine croissance
  - Etablissons nos nouvelles offres au-delà de l'industrie pétrolière, dans le domaine de la surveillance des infrastructures et du calcul haute performance

## Nous sommes Viridien!

Suite à votre approbation aujourd'hui, le lancement de notre nouvelle marque et la célébration sont prévus pour le 10 juin 2024, à l'EAGE!



# 1. Changement de la dénomination sociale : Nous sommes Viridien

## Résolution n°19

Viridien est un hommage à notre objectif, ainsi qu'à nos aspirations de croissance pour l'avenir.

Les origines du nom Viridien viennent du mot latin « *Viridis* » signifiant « frais, vert, issu de la racine ».

Nous avons choisi l'orthographe française de Viridien, et celle-ci, combinée au suffixe « *ien* » signifiant « venant de », reconnaît notre riche histoire, notre force et nos racines.



Avec notre nouveau nom, nous lions plus de 90 ans d'histoire de l'entreprise à son avenir, nous positionnant avec confiance pour une nouvelle ère.

Nous sommes Viridien

## 2. Regroupement d'actions

Résolution n°15

**100 actions anciennes  
de 0,01€**

contre

**1 action nouvelle de  
1€**

### Objectifs du regroupement

- Réduire la volatilité du cours de l'action de la Société
- Favoriser sa stabilisation
- Dynamiser la performance boursière de la Société
- Améliorer la perception du Groupe et ses perspectives développement



# Rapports des Commissaires Aux Comptes



1

Comptes consolidés  
et annuels

2

Conventions  
réglementées

3

Opérations susceptibles  
d'affecter le capital social



**Claire CESARI-WALCH**

**Commissaire aux comptes – EY**

**Pour le collègue Mazars et EY**

**Assemblée Générale Mixte – 15 mai 2024**

**Rapports des Commissaires aux comptes**

# Assemblée Générale Ordinaire

## Rapports sur les comptes consolidés et sur les comptes annuels (1/4)

DEU  
Pages 255-258 et  
294-296

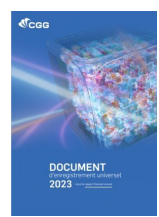


- **Objectifs de notre mission :** obtenir une **assurance raisonnable**
  - ▶ que les comptes ne comportent pas d'anomalie significative,
  - ▶ qu'ils sont conformes aux principes comptables applicables, réguliers et sincères, et
  - ▶ qu'ils donnent une image fidèle du résultat de l'exercice et de la situation financière et du patrimoine en fin d'exercice.
- **Principes comptables applicables**
  - ▶ Comptes consolidés : référentiel IFRS tel qu'adopté par l'Union Européenne.
  - ▶ Comptes annuels de CGG SA : règles et principes comptables français.

# Assemblée Générale Ordinaire

## Rapports sur les comptes consolidés et sur les comptes annuels (2/4)

DEU  
Pages 255-258 et  
294-296



**Points clés de l'audit : éléments qui ont nécessité une attention particulière au cours de notre audit et que nous avons jugés les plus importants :**

- **Pour les comptes consolidés :**

- ▶ Évaluation des écarts d'acquisition ;
- ▶ Évaluation des études Earth Data ;
- ▶ Recouvrabilité des actifs d'impôts différés.

- **Pour les comptes annuels :**

- ▶ Évaluation des titres de participation et des créances rattachées.

Nos rapports sur les comptes comprennent, pour chacun de ces points-clés de l'audit, la description des risques identifiés et la réponse que nous y avons apportée.

# Assemblée Générale Ordinaire

## Rapports sur les comptes consolidés et sur les comptes annuels (3/4)

DEU  
Pages 255-258 et  
294-296



- **Rapport sur les comptes annuels**

- ▶ Première résolution : Approbation des comptes annuels de CGG au 31 décembre 2023
- ▶ Pages 294 à 296 du Document d'Enregistrement Universel 2023

« Nous certifions que les comptes annuels sont, au regard des règles et principes comptables français, réguliers et sincères et donnent une image fidèle du résultat des opérations de l'exercice ainsi que de la situation financière et du patrimoine de la société à la fin de cet exercice. »

- **Rapport sur les comptes consolidés**

- ▶ Troisième résolution: Approbation des comptes consolidés du Groupe CGG au 31 décembre 2023
- ▶ Pages 255 à 258 du Document d'Enregistrement Universel 2023

« Nous certifions que les comptes consolidés sont, au regard du référentiel IFRS tel qu'adopté dans l'Union Européenne, réguliers et sincères et donnent une image fidèle du résultat des opérations de l'exercice écoulé ainsi que de la situation financière et du patrimoine, à la fin de l'exercice, de l'ensemble constitué par les personnes et entités comprises dans la consolidation. »



# Assemblée Générale Ordinaire

## Rapports sur les comptes consolidés et sur les comptes annuels (4/4)

DEU  
Pages 255-258 et  
294-296



### Vérifications spécifiques

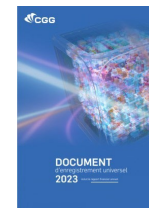
Informations	Nature et étendue de nos vérifications	Commentaire/ Conclusion
Informations données dans le rapport de gestion	Sincérité et concordance avec les comptes annuels et consolidés	Absence d'observation
Déclaration de performance extra-financière*	Présence dans le rapport de gestion*	Absence d'observation
Informations prévues aux articles L.225-37-4, L.22-10-10 et L.22-10-9 du Code de commerce	Existence dans le rapport sur le gouvernement d'entreprise	Absence d'observation
Informations fournies sur les rémunérations et avantages versés ou attribués aux mandataires sociaux et sur les engagements consentis en leur faveur	Concordance avec les comptes ou avec les données ayant servi à l'établissement de ces comptes	Attestation de l'exactitude et la sincérité
Informations relatives aux éléments que votre Société a considéré susceptibles d'avoir une incidence en cas d'offre publique d'achat ou d'échange	Conformité avec les documents dont elles sont issues	Absence d'observation
Informations sur les délais de paiement clients / fournisseurs	Sincérité et concordance avec les comptes annuels	Attestation de sincérité et concordance

\* Les informations de cette déclaration font par ailleurs l'objet d'une vérification par EY en tant qu'Organisme Tiers Indépendant (cf. pages 101 à 103 du DEU).

# Assemblée Générale Ordinaire

## Rapport spécial sur les conventions réglementées

DEU  
Page 135



### Conventions soumises à l'approbation de l'assemblée générale

- **Conventions autorisées et conclues au cours de l'exercice écoulé**

- ▶ Il ne nous a été donné avis d'aucune convention autorisée et conclue au cours de l'exercice écoulé à soumettre à l'approbation de l'Assemblée générale en application des dispositions de l'article L.225-38 du Code de commerce.

- **Conventions déjà approuvées par l'Assemblée générale**

- ▶ Il ne nous a été donné avis d'aucune convention déjà approuvée par l'Assemblée générale dont l'exécution se serait poursuivie au cours de l'exercice écoulé.



# Assemblée Générale Extraordinaire

## Rapports sur les opérations susceptibles d'affecter le capital social de CGG

# Résolution	Résumé de la résolution	Commentaire/ Conclusion
<b>Résolution 16</b> <b>(Autorisation d'attribution d'actions gratuites existantes ou à émettre)</b>	Autorisation donnée au Conseil d'administration de procéder à des attributions gratuites d'actions de la Société au profit de certains salariés et/ou des dirigeants mandataires de la Société et/ou des Sociétés qui lui sont liées	Nous n'avons pas d'observation à formuler sur les informations données dans le rapport du conseil d'administration portant sur l'opération envisagée d'autorisation d'attribution d'actions gratuites.
<b>Résolution 17</b> <b>Emission d'actions ordinaires et/ou de diverses valeurs mobilières de la société réservée aux adhérents d'un plan d'épargne d'entreprise</b>	Délégation de compétence au Conseil d'administration pour décider une émission et de supprimer votre droit préférentiel de souscription aux valeurs mobilières à émettre. Le cas échéant, il lui appartiendra de fixer les conditions définitives d'émission de cette opération	Sous réserve de l'examen ultérieur des conditions de l'émission qui serait décidée, nous n'avons pas d'observation à formuler sur les modalités de détermination du prix d'émission des titres de capital à émettre données dans le rapport du conseil d'administration.  Les conditions définitives dans lesquelles l'émission serait réalisée n'étant pas fixées, nous n'exprimons pas d'avis sur celles-ci et, par voie de conséquence, sur la proposition de suppression du droit préférentiel de souscription qui vous est faite

Nos rapports, sur ces différentes résolutions, n'appellent pas d'observations particulières de notre part.

Les conditions définitives dans lesquelles l'émission au titre de la 17<sup>ème</sup> résolution serait réalisée n'étant pas fixées, nous n'exprimons pas d'avis sur celles-ci.

Nous établirons, le cas échéant, un rapport complémentaire lors de l'usage de cette délégation par votre Conseil d'administration.



# Questions & Réponses

# VII

## Vote des résolutions

1

Partie ordinaire

2

Partie extraordinaire



# Partie ordinaire



# Première résolution

- Approbation des comptes annuels de l'exercice clos le 31 décembre 2023



## Deuxième résolution

- Affectation du résultat de l'exercice clos le 31 décembre 2023





## Troisième résolution

- Approbation des comptes consolidés de l'exercice clos le 31 décembre 2023



## Quatrième résolution

- Nomination de Ernst & Young et Autres, commissaire aux comptes en charge de la mission de certification des informations en matière de durabilité



## Cinquième résolution

- Renouvellement du mandat de Madame Helen Lee Bouygues en qualité d'administrateur



## Sixième résolution

- Nomination de Monsieur Olivier JOUVE, en remplacement de Madame Heidi PETERSEN, en qualité d'administrateur



## Septième résolution

- Rapport spécial des commissaires aux comptes sur les conventions réglementées - Constat de l'absence de convention nouvelle



## Huitième résolution

- Approbation des informations visées au I de l'article L. 22-10-9 du Code de commerce



## Neuvième résolution

- Approbation des éléments fixes, variables et exceptionnels composant la rémunération totale et les avantages de toute nature versés au cours de l'exercice écoulé ou attribués au titre du même exercice à Monsieur Philippe SALLE, Président du Conseil d'Administration



## Dixième résolution

- Approbation des éléments fixes, variables et exceptionnels composant la rémunération totale et les avantages de toute nature versés au cours de l'exercice écoulé ou attribués au titre du même exercice à Madame Sophie ZURQUIYAH, Directeur Général





# Onzième résolution

- Approbation de la politique de rémunération des administrateurs



## Douzième résolution

- Approbation de la politique de rémunération du Président du Conseil d'Administration



## Treizième résolution

- Approbation de la politique de rémunération du Directeur Général



# Quatorzième résolution

- Autorisation à donner au Conseil d'Administration à l'effet de faire racheter par la Société ses propres actions dans le cadre du dispositif de l'article L. 22-10-62 du Code de commerce, durée de l'autorisation, finalités, modalités, plafond, suspension en période d'offre publique

2

# Partie extraordinaire



## Quinzième résolution

- Regroupement des actions de la Société par attribution de 1 action ordinaire nouvelle de 1 euro de valeur nominale contre 100 actions ordinaires détenues de 0,01 euro de valeur nominale chacune - Délégation de pouvoirs au Conseil d'administration, avec faculté de subdélégation, à l'effet de mettre en œuvre l'opération de regroupement d'actions



## Seizième résolution

- Autorisation donnée au Conseil d'Administration de procéder à des attributions gratuites d'actions de la Société au profit de certains salariés et/ou des dirigeants mandataires sociaux de la Société et/ou des sociétés qui lui sont liées; renonciation des actionnaires à leur droit préférentiel de souscription; durée de l'autorisation; plafond; durée des périodes d'acquisition notamment en cas d'invalidité et le cas échéant de conservation; suspension en période d'offre publique



## Dix-septième résolution

- Délégation de compétence à donner au Conseil d'Administration pour augmenter le capital par émission d'actions ordinaires et/ou de valeurs mobilières donnant accès au capital avec suppression de droit préférentiel de souscription au profit des adhérents d'un plan d'épargne d'entreprise en application des articles L. 3332-18 et suivants du Code du travail; durée de la délégation; montant nominal maximal de l'augmentation de capital; prix d'émission; possibilité d'attribuer des actions gratuites en application de l'article L. 3332-21 du code du travail; suspension en période d'offre publique





## Dix-huitième résolution

- Limitation globale des plafonds des délégations prévues à la seizième et dix-septième résolutions de la présente Assemblée



## Dix-neuvième résolution

- Changement de dénomination sociale - Modification corrélative de l'article 3 des statuts

VIRIDIEN



# Vingtième résolution

- Pouvoirs pour les formalités



# Conclusion



# Avertissement

*Cette présentation contient des informations à caractère prévisionnel. Ces informations, établies sur la base des estimations actuelles de la Direction de CGG, restent subordonnées à de nombreux facteurs et incertitudes qui pourraient conduire à ce que les chiffres qui seront constatés diffèrent significativement de ceux présentés à titre prévisionnel. Pour une description plus détaillée de ces risques et incertitudes, il convient notamment de se référer au Document d'enregistrement universel 2023 de CGG (Chapitre 2 « Gestion des risques et contrôle interne ») disponible sur [www.cgg.com](http://www.cgg.com). CGG ne s'engage en aucune façon à publier une mise à jour ou une révision de ces prévisions.*

*Cette présentation contient des informations relatives à nos marchés et à l'estimation de nos positions concurrentielles au sein de ces marchés. Ces informations sont fondées sur des données de marché et nos ventes réalisées sur ces marchés pour les périodes concernées. Nous avons obtenu cette information sur nos marchés à partir de diverses sources externes (publications sectorielles, enquêtes et prévisions) et de nos propres estimations internes. Nous n'avons pas fait vérifier de façon indépendante ces sources externes et estimations externes et ne pouvons garantir leur exactitude ou leur exhaustivité. Nos propres enquêtes et estimations n'ont pas été vérifiées par des experts indépendants ou d'autres sources indépendantes.*